**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТИТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 24 ноября 2017 года № 177**

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие   муниципальной службы  в муниципальном образовании «Титовский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2018-2020 годы»**

 В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и в целях эффективного осуществления кадровой политики в формировании высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы, администрация Титовского сельсовета Щигровского района **постановляет:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Титовский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2018-2020 годы» согласно приложению.

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования

 Глава Титовского сельсовета В.И.Делов

Утверждена

                                                                          постановлением администрации

                                                                    Титовского сельсовета

Щигровского района

от 24.11.2017г. № 177

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Титовский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2018-2020 годы»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Развитие  муниципальной службы  в муниципальном образовании «Титовский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2018-2020 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная  программа  «Развитие  муниципальой службы  в муниципальном образовании «Титовский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2018-2020 годы» (далее — Программа) |
| Основания дляразработки программы | -Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»;-Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,-Закон Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО « О муниципальной службе в Курской области» |
| Заказчик  программы | Администрация Титовского сельсовета Щигровского района |
| Разработчикпрограммы | Администрация Титовского сельсовета Щигровского района |
| Цель программы |  — создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;— повышение эффективности кадровой политики;— повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;                 — формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |
| Задачи программы |        Задачи:— совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;— использование современных технологий в обучении;— создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых  ими услуг;— создание системы открытости и гласности муниципальной службы;— формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;— совершенствование нормативно-правовой базы администрации сельсовета по вопросам развития муниципальной службы; |
| Исполнители программы |  Администрация Титовского сельсовета |
| Целевые показатели и   индикаторыпрограммы | — количество принятых  нормативных правовых актов по муниципальной службе и кадрам;— количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку;— количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение. |
| Сроки реализации программы | 2018-2020 годы |
| Объемы и источникифинансированияпрограммы | общий объем финансирования — 3 тыс. рублей,в том числе:средства местного бюджета —  3 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечныерезультаты реализации | — совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;— принятие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством РФ и Курской области;— достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;— совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.— повышение уровня информационной открытости деятельности администрации сельсовета |
| Система организацииконтроля за исполнениемпрограммы | Контроль за ходом реализации Программы осуществляется начальником отдела администрации. |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами**

 Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Аналогичные положения закреплены в законе   Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО « О муниципальной службе в Курской области»

Проблемы  и  вопросы   муниципальной  службы рассматривались  на  совещаниях администрации,  проводились  консультации  и  выборочные  проверки  на предмет  соблюдения   законодательства  о  муниципальной  службе.

Однако  нерешенными  остаются   проблемы организованного  системного  повышения  квалификации  муниципальных  служащих, формирования  и  использования  кадровых  резервов,  стимулирования  муниципальных  служащих  к  исполнению  обязанностей  на  высоком  профессиональном  уровне, информационного  обеспечения  деятельности  муниципальных  служащих.

Программно — целевой  метод  позволит     создать  планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих,  сформировать  высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

**II. Цели и задачи программы**

2.1. Целями Программы являются:

— создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации Титовского сельсовета;

— повышение эффективности кадровой политики;

— повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

— формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

2.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

— совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;

— использование современных технологий в обучении;

— создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых  ими услуг;

— создание системы открытости и гласности муниципальной службы;

— формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;

— совершенствование нормативно-правовой базы администрации сельсовета по вопросам развития муниципальной службы;

— совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

**III. Объемы и источники финансирования Программы**

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств местного бюджета муниципального образования «Титовский сельсовет» Щигровского района Курской области.

Общий объем финансирования Программы составляет 3 тыс. рублей.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями по реализации плана мероприятий Программы.

**IV. Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации МО «Титовский сельсовет» Щигровского района Курской области**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятияпрограммы | Источники финанси-рования | Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.) | Срок реализации,исполнитель | Ожидаемые результатыреализациимероприятий |
| Всего | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомление муниципальных служащих с нормативно — правовыми актами | — | — | — | - | - | в течение года,специалисты администрации | Утвержденные муниципальные правовые акты |
| 2 | Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих.Составление и согласование заявки, договоров на обучение | — | — | — | - | - | ежегодно 2-е полугодие, специалист ответственный за работу с кадрами | Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации |
| 3 | Повышение квалификации муниципальных служащих  (с получением свидетельств, удостоверений гос. образца) | Средства местного бюджета | 3 | 1 | 1 | 1 | в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации  муниципальными служащими |
| 4 | Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства о муниципальной службе | — | — | — | - | - | — | Развитие профессиональных качеств |
| 5 | Организация и совершенствование работы по формированию и эффективному использованию кадрового резерва и резерва управленческих кадров | — | — | — | - | - | в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами | Сформированный кадровый резерв и резерв управленческих кадров |
| 6 | Участие муниципальных служащих администрации в повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва, по программам Администрации Курской области |   Средства областного бюджета |  — |  — | - | - | в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами | Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации  муниципальными служащими |
| 7 | Участие в совещаниях, семинарах проводимых для работников органов местного самоуправления Администрацией Курской области |  - |  - |  - | - | - | в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами | Развитие профессиональных качеств |
| 8 | Внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, программ форм дистанционного обучения) |  - |  - | -  | - | - | в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами | Повышение квалификации муниципальными служащими |
|  9 | Всего по программе: |   | 3 | 1 | 1 | 1 |   |   |

**V. Прогноз ожидаемых результатов от реализации Программы**

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

— создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в поселении;

— создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем проведения повышения квалификации муниципальных служащих, получения высшего образование по замещаемой муниципальной должности;

— обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы в поселении.

— создание  материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих при исполнении ими своих должностных обязанностей.

— обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по вопросам муниципальной службы;

— формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;

— обеспечение открытости, гласности муниципальной службы.

**VI. Система организации контроля за исполнением Программы**

Контроль  за реализацией  плана  мероприятий  Программы возлагается  на начальника отдела администрации Титовского сельсовета. В срок до 28 декабря 2018 года подводятся итоги выполнения программы.